


	Kursnr.	Kursname
	PB	Beurteilung und Förderung der Mitarbeiterleistung Feedback im Unternehmen
Lernziel	Der Kurs vermittelt Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten bei der Optimierung der Personalbeurteilung im Unternehmen. Er verschafft einen komprimierten Überblick über Ziele, Aufgaben und rechtliche Aspekte von Beurteilungssystemen.	
		
	Es werden Probleme bei der Einführung und Umsetzung diskutiert und Lösungsmöglichkeiten aufgezeigt. Weiterhin lernen die Teilnehmer, wie Beurteilungsgespräche gut geplant werden und welche Elemente für eine erfolgreiche Durchführung von Beurteilungsgesprächen sorgen.	
Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> • (mittleres) Management in KMU (z.B. Schichtleiter, Vorarbeiter) • Mitarbeiter mit Personalverantwortung 	
Inhalte	Beurteilung und Förderung der Mitarbeiterleistung - Feedback im Unternehmen <ol style="list-style-type: none"> 1. Bedeutung und Notwendigkeit der Mitarbeiterbeurteilung 2. Grundbegriffe zum Beurteilungssystem 3. Rechtliche Grundlagen der Mitarbeiterbeurteilung 4. Das Beurteilungsverfahren 5. Fehler bei der Beurteilung und ihre Vermeidung 6. Die Leistungsbeurteilung mit und ohne Entgeltkomponenten 7. Bearbeitung betriebstypischer Beispiele 	
Umfang	<ul style="list-style-type: none"> • 2 Tage Online (Vorbereitung) • 3 Tage Präsenz (Anwendung) 	
Voraussetzungen	fachlich	<ul style="list-style-type: none"> • keine
	technisch	<ul style="list-style-type: none"> • Internetverbindung (mind. Modem) • Computer mit Tonwiedergabe • Unterstützung durch das SAZ möglich
Kosten	nach Vereinbarung	
	Kontakt	Durchführung
	SAZ e.V. Ziegeleiweg 7 19057 Schwerin Mail: info@sazev.de Tel.: 0385 48 02 11	Dr. Helmut Ernst Kommunikationstrainer